**Безпека праці при навантаженні вагонів**

Останнім часом під час виконання вантажно-розвантажувальних робіт почастішали випадки травмування працівників під час виконання робіт на висоті, зокрема внаслідок падіння з вагонів.

Так, у Сновському районі в березні цього року підсобний працівник ТОВ «Астра» під час навантаження залізничного вагона на виробничій площадці залізничної станції Сновськ впав з вагону, отримавши багатоуламковий перелом лівої стегнової кістки.

Під час розслідування вказаного нещасного випадку на виробництві основною причиною його настання встановлено незадовільне функціонування системи управління охороною праці на виробничій дільниці ТОВ «Астра» по створенню безпечних умов під час виконання робіт з перекладання поперек дошками пачок пиломатеріалів на залізничному піввагоні, не забезпечено працівників необхідною технологічною оснасткою та запобіжними засобами захисту, а також непроходження посадовою особою та працівниками спеціального навчання і перевірки знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці під час роботи на висоті. Супутніми причинами встановлено порушення технологічного процесу вантажно-розвантажувальних робіт на залізничному піввагоні та невиконання вимог інструкцій з охорони праці підсобним працівником.

У результаті травми чоловік, якому виповнилося 41 рік, більше місяця перебуває на лікарняному, прикутий до ліжка, попереду його чекають довгі місяці лікування та подальшої реабілітації.

Враховуючи викладене вище, Городнянське відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування в Чернігівській області наголошує на неухильному дотриманні працівниками підприємств вимог Правил охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт (НПАОП 0.00-1.75-15).

При проведенні вантажно-розвантажувальних робіт забороняється перебування працівників:

- у вагонах, які не причетні до процесу;

- під піднятим вантажем та їх переміщення разом із вантажем;

- між стінкою вагона, пакетами і навантажувачем, що робить маневрування;

- усередині вагона під час навантаження насипних вантажів.

Забороняється пересуватися по борту піввагона, сидіти, стояти на його бортах. Підійматися працівникам на піввагон, спускатися усередину піввагона необхідно за допомогою приставної драбини. Застосування вагонних скоб-трапів при виконанні вантажно-розвантажувальних робіт забороняється.

Під час навантаження і розвантаження вантажів на електрифікованих залізничних коліях роботи на дахах вагонів, на навантажених платформах, на цистернах необхідно виконувати після відключення контактної мережі.

Під час завантаження вагона через люки в даху переходити з допоміжної площадки на дах залізничного вагона і назад необхідно по справному відкидному містку з поруччям. У зимовий час відкидний місток повинен бути очищений від снігу і льоду.

Проводити роботи на даху вагона чи на навантаженому піввагоні без наявності огороджувального поруччя або кріплення монтажного пояса працівника до тросової підвіски забороняється. Переходити з даху одного вагона на іншій забороняється. По даху вагона пересування має здійснюватися по трапу.

Закликаємо роботодавців та працюючих на наведеному прикладі виробничого травматизму зробити відповідні висновки і забезпечити безпеку праці на своєму підприємстві!

Сергій Лисогор,

страховий експерт з охорони праці

Городнянського відділення

управління виконавчої дирекції

Фонду соціального страхування України

в Чернігівській області

**Роз'яснення щодо строків виплат допомог від Фонду**

**Фонд соціального страхування України виплачує допомоги по тимчасовій непрацездатності і по вагітності та пологах у повному обсязі, однак сьогодні є затримки в строках фінансування.**

Розповідаємо з чим це пов'язано та як пришвидшити отримання допомог від ФССУ.

**Який строк затримки?**

● Тривалість затримки коливається, адже залежить від суми щоденних надходжень до бюджету Фонду. Сьогодні вона складає 13 робочих днів.

**Що сталося?**

● Бюджет Фонду – це частка від єдиного внеску, який щомісяця сплачуєте ви, або за вас сплачує ваш роботодавець.

● Від усієї суми зібраного ЄСВ до Фонду направляється 9,5727%.

● По мірі сплати ЄСВ роботодавцями, ці кошти надходять на рахунок Фонду – і одразу направляються на фінансування матеріального забезпечення і страхових виплат:

◦ допомог по тимчасовій непрацездатності (лікарняні),

◦ допомог по вагітності та пологах,

◦ допомог на поховання,

◦ щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві тощо.

● Однак сьогодні обсяг видатків Фонду перевищив обсяг надходжень.

● Це пов’язано із зменшенням надходжень ЄСВ – зокрема, через нижчий від прогнозованого розмір фонду оплати праці по країні, зменшення обсягів виробництва під час пандемії.

● У березні на рахунок Фонду надійшло 2,1556 млрд гривень частки єдиного внеску, видатки Фонду за той же період склали 2,2555 млрд гривень. За підсумками І кварталу до Фонду надійшло на 219,3 млн грн менше частки ЄСВ від плану.

**Як пришвидшити отримання допомоги?**

● Трапляється, що затримки пов’язані не зі зменшенням надходжень від ЄСВ, а викликані зволіканням у подачі заяв-розрахунків.

● Фонд здійснює фінансування на підставі отриманої від вашого роботодавця заяви-розрахунку – саме від дати її подачі, у першу чергу, залежить дата виплати.

● Не втрачайте зв'язок із своїм роботодавцем, бухгалтером та комісією (уповноваженим) із соціального страхування вашого підприємства.

● Дізнатись дату прийняття Фондом заяви-розрахунку на виплату вам коштів можна на своєму підприємстві, або у робочому органі виконавчої дирекції Фонду, де зареєстрований ваш роботодавець. Для цього вам буде необхідно назвати номер вашого ідентифікаційного коду. Контакти усіх робочих органів можна знайти на сайті ФССУ: bit.ly/2XDCIW3, а номери гарячих ліній усіх обласних управлінь тут: bit.ly/3eqDVGa

● Коли ви знаєте дату подачі заяви-розрахунку, слідкувати за виплатами можна на телеграм-каналі ФССУ: t.me/socialfund, де в оперативному режимі оновлюється інформація щодо сум і дат, за які Фондом профінансовано матеріальне забезпечення і страхові виплати.

● Зверніть увагу, що Фонд перераховує кошти для виплати вам допомог на рахунок роботодавця, який, у свою чергу, здійснює виплати своїм працівникам. Це може зайняти трохи часу.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Реабілітаційним лікуванням за кошти Фонду забезпечено на 11% більше осіб**

За підсумками І кварталу відновним лікуванням на базі реабілітаційних відділень санаторно-курортних закладів за кошти Фонду соціального страхування України було забезпечено 5 132 особи. Це на 511 осіб, або 11% більше порівняно з тим же періодом минулого року.

Фонд фінансує курс реабілітаційного лікування для кожного працевлаштованого після важких захворювань і травм за наявності медичних показань. Зокрема, у разі підгострого періоду інфаркту міокарда, опіків, захворювань легень тощо. Таке лікування надається застрахованим особам з метою якнайшвидшого відновлення здоров’я після закінчення гострого періоду захворювання.

Нагадаємо, на сьогодні укладення договорів для проходження реабілітації за кошти Фонду тимчасово призупинено на період дії карантину. Рішення прийнято з метою запобігання поширенню COVID-19 і недопущення ризику зараження застрахованих осіб, а також забезпечення реалізації заходів із протидії пандемії.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**