**Безпека трудової діяльності у зимовий період**

У зимовий період збільшується кількість випадків падіння працівників під час пересування та настання дорожньо-транспортних пригод.

Щоб зменшити вірогідність падіння працівника під час пересування в ожеледицю, необхідно дотримуватись основних правил:

- пересуватися тільки по тротуарах та пішохідних доріжках;

- вдягати зручне взуття на низьких підборах та неслизькій підошві;

- дивитися під ноги та обходити небезпечні місця, ходити не поспішаючи;

- бути уважним під час переходу проїжджої частини дороги та пересування по східцях;

- при переході по обледенілій поверхні не підіймати високо ступні ніг, а робити рухи, подібні до ковзання;

- не носіть, по можливості, в руках тяжкі речі та не тримайте руки в кишенях;

- триматися подалі від будинків – ближче до середини тротуару з метою попередження травмування від падіння з даху снігу, бурульок тощо.

У холодну пору року, перебуваючи на відкритому повітрі, можливе переохолодження організму людини та обмороження частин тіла.

Працівникам, які працюють у холодну пору року на відкритому повітрі або в закритих неопалюваних приміщеннях, вантажникам та деяким іншим категоріям працівників у випадках, передбачених законодавством, надаються спеціальні перерви для обігріву та відпочинку, які включаються в робочий час.

Хочеться навести типовий приклад виробничого травматизму. Так, на одному з підприємств Сновського району була організована охорона майна в нічний час сторожами, які здійснювали обхід території по пішохідних доріжках. Одного дня в зимовий період року йшов дощ, а на ніч температура повітря різко впала нижче нуля. Відповідно, відкриті частини території вкрилися кригою. Під час пересування нічний сторож послизнувся, впав і отримав важку травму голови. Чоловіка знайшли тільки вранці, він був непритомним та обмороженим. У результаті травми чоловік вижив, але став особою з інвалідністю. Під час розслідування цього нещасного випадку основною причиною настання нещасного випадку на виробництві встановлено, що в підприємстві не була призначена особа, яка б відповідала за виконання необхідних профілактичних заходів відповідно до обставин, що змінюються, а саме: не була забезпечена термінова організацію посипання пішохідних доріжок протиковзною сумішшю.

Тому з метою запобігання травматизму в зимовий період потрібно:

- проаналізувати стан охорони праці на підприємстві та призначити особу, яка б відповідала за виконання необхідних профілактичних заходів відповідно до обставин, що змінюються;

- забезпечити формування пішохідних доріжок, проїздів та стоянок транспортних засобів на території підприємств, установ та організацій. За наявності снігового покриву своєчасно проводити відповідні роботи (прибирання та посипання речовинами, що унеможливлюють ковзання під час ожеледиці);

- безпечно та своєчасно організовувати прибирання снігово-льодяних утворень з дахів будівель та споруд, за неможливості проведення зазначених робіт виключити доступ працівників до небезпечних дільниць;

- посприяти збереженню тепла у виробничих приміщеннях з метою дотримання вимог чинних санітарних норм;

- провести з працівниками позапланові інструктажі з питань охорони праці щодо вимог безпеки та особистої уваги під час руху по території підприємства та по території міста у зв’язку з виконанням функціональних обов’язків по затвердженому маршруту;

- провести позапланові інструктажі з питань охорони праці з водіями транспортних засобів щодо особливої пильності та дотримання усіх правил дорожнього руху в ускладнених зимових погодних умовах.

Впровадження цих заходів матиме значний позитивний вплив на профілактику виробничого травматизму та допоможе зберегти здоров’я працівників під час трудової діяльності у зимовий період.

Шановні роботодавці! Дбайте про свою безпеку та безпеку ваших працівників! Бажаємо роботи без травм і профзахворювань!

**Сергій Лисогор, страховий експерт з охорони праці**

**Городнянського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України**

**в Чернігівській області**

**3 тис. осіб отримали одноразову допомогу в разі стійкої непрацездатності, 235 сім’ям призначено допомогу в разі смерті потерпілого**

У січні–вересні Фонд соціального страхування України направив 92,5 млн гривень на виплату одноразових допомог в разі стійкої втрати працездатності або смерті потерпілих внаслідок нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань.

Загалом одноразову допомогу в разі стійкої втрати професійної працездатності отримав 2 891 потерпілий, сума виплат склала 40,1 млн гривень. Середній розмір допомоги на одну особу склав 13,39 тис. грн, що на 1,5 тис. грн, або 12,6% більше, ніж за 9 місяців минулого року.

Одноразова допомога в разі смерті потерпілого упродовж 9 місяців цього року була призначена 235 сім’ям на суму 44,1 млн гривень. У середньому ця допомога призначалась у розмірі 189,9 тис. грн на одну сім’ю, що на 20 тис. грн, або 11,8% більше, ніж за той же період 2018 року.

Також допомога в разі смерті потерпілого була призначена 216 утриманцям, сума склала 8,3 млн гривень. Середній розмір одноразової допомоги на одного утриманця склав 39,8 тис. грн, що на 5,4 тис. грн, або 15,9% більше у порівнянні з 9 місяцями 2018 року.

Зазначимо, право на отримання потерпілим одноразової допомоги настає з дня встановлення МСЕК стійкої втрати професійної працездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання. Розмір виплати залежить від ступеня втрати працездатності, виходячи з 17 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на день настання права потерпілого на страхову виплату.

Одноразова допомога сім’ї потерпілого виплачується у сумі, що дорівнює 100 розмірам прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на день настання права на страхову виплату. Одноразова допомога кожній особі, яка перебувала на утриманні померлого, а також на його дитину, яка народилася протягом не більш ніж десятимісячного строку після смерті потерпілого, виплачується у сумі, що дорівнює 20 розмірам прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на день настання права на страхову виплату.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Неякісні медогляди стали причиною зростання рівня профзахворювань**

З випадками неякісного проведення медичних оглядів, за результатами яких вчасно не виявлено підозру на профзахворювання, пов’язано зростання рівня професійної захворюваності серед робітників українських підприємств. Так, відповідно до даних Фонду соціального страхування України, за 9 місяців 2019 року у порівнянні з 9 місяцями 2018 року кількість професійних захворювань збільшилась на 26,5%, або на 348 захворювань (з 1314 до 1662).

Попереднє та періодичне проходження медичних оглядів є обов’язковим для всіх працівників, зайнятих на важких, зі шкідливими або небезпечними умовами праці роботах, де є потреба у професійному доборі, а також для усіх осіб віком до 21 року незалежно від умов праці. Метою проведення медоглядів є визначення стану здоров’я працівника, зокрема, можливості виконання ним певних трудових обов’язків, своєчасне виявлення гострих чи хронічних професійних захворювань, встановлення у разі необхідності медичних протипоказань щодо здійснення окремих видів робіт тощо.

Організація проходження медоглядів здійснюється роботодавцем за його рахунок. Крім того, за результатами медичних оглядів роботодавець зобов’язаний у повному обсязі провести відповідні оздоровчі заходи, визначені в заключному акті, а також усунути причини, що призводять до професійних захворювань (отруєнь).

Неякісне проведення оглядів, ухилення від них працівника або незабезпечення проходження медогляду роботодавцем можуть стати причиною розвитку чи загострення професійного захворювання.

Зазначимо, при проведенні перевірок страховими експертами з охорони праці Фонду особлива увага приділяється організації роботодавцем та своєчасності проходження передбачених законодавством медоглядів найманими працівниками, виконанню оздоровчих заходів відповідно до заключного акта за результатами медоглядів.

Також, з метою попередження виникнення професійних захворювань, робочими органами виконавчої дирекції Фонду постійно здійснюється аналіз результатів проходження медоглядів працівниками.

Нагадаємо, упродовж квітня–липня фахівці Фонду направили 106 листів до лікувальних закладів та департаментів охорони здоров’я за наслідками виявлення фактів неякісних медоглядів.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Євгена Баженкова поновлено на посаді директора виконавчої дирекції Фонду**

Відповідно до рішення Печерського районного суду міста Києва від 08.11.2019 скасовано постанову правління Фонду соціального страхування України від 15.05.2018 «Про звільнення директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України Є. Баженкова».

Голова правління Фонду Володимир Саєнко сьогодні, 15 листопада 2019 року, провів нараду за участі керівного складу виконавчої дирекції Фонду, на якій повідомив про відповідне рішення суду.

«Євгена Баженкова поновлено на посаді директора виконавчої дирекції Фонду за рішенням суду. Я нагадаю, що Євгена Баженкова було звільнено вже понад рік тому за поданням колишнього керівництва Міністерства соціальної політики. Профспілкова сторона в складі правління одностайно виступала проти цього кроку і залишила засідання, призупинивши свою участь у роботі правління у зв'язку з неконструктивними діями державної сторони та звільненням директора, який втілював нагальні реформи.

Сьогодні невідповідність цього рішення трудовому законодавству підтверджена в судовому порядку.

Я наголошую, що і правління, і виконавча дирекція, і регіональні управління виконавчої дирекції Фонду мають чітко дотримуватись норм діючого законодавства і працювати в правовому полі. Порушення трудових прав будь-кого з працівників через чиїсь особисті інтереси недопустиме», – зазначив голова правління ФССУ Володимир Саєнко.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**