**Безпека праці при проведенні весняно-польових робіт**

Із початком проведення весняно-польових робіт в агропромисловому комплексі значно зростають обсяги та інтенсивність виконання відповідних технологічних операцій, пов’язаних з посівною кампанією. Зокрема, зростає кількість осіб, що беруть участь у виробництві, в тому числі за рахунок тимчасово залучених, збільшується кількість задіяної техніки, тривалість сільськогосподарських робіт протягом доби тощо. Цей травмонебезпечний період у сільськогосподарському виробництві зумовлений максимальним напруженням, перенасиченістю праці, що призводить до помилкових дій, нехтування безпекою та відсутністю належного контролю за безпечним виконанням робіт з боку інженерно-технічного персоналу. Під час виконання цих робіт працівникам доводиться проводити цілий комплекс робіт із застосуванням мінеральних добрив, гербіцидів, протруювачів, які використовуються для підживлення посівів, протравлення та перевезення насінного матеріалу, сівби, – а це роботи із застосуванням отрутохімікатів. Перед початком виконання перелічених вище робіт працівникам необхідно пройти медичний огляд та відповідні інструктажі з охорони праці. Керівникам і спеціалістам підприємств слід контролювати виконання всіма працівниками норм охорони праці, в тому числі й забезпеченість та носіння спеціального одягу, використання засобів індивідуального захисту.

Під час вивчення стану охорони праці на сільськогосподарських підприємствах було встановлено, що керівництво підприємств недостатньо проводить цю роботу, а на деяких підприємствах робота взагалі не проводиться. На сільськогосподарських підприємствах, у фермерських господарствах, де механізатори забезпечуються спецодягом та засобами індивідуального захисту, всупереч вимогам нормативних актів з охорони праці механізатори не завжди використовують засоби індивідуального захисту, чим самі наражають себе на небезпеку. Досить часто працівники мотивують свою безвідповідальність тим, що в респіраторах працювати спекотно та й незручно. Але жодний із них не замислюється про своє здоров’я, яке таким чином можна пошкодити або одразу, або симптоми захворювання проявляться з часом. Як приклад можна навести нещасні випадки з працівниками, які працювали з отрутохімікатами у 80-х та 90-х роках минулого століття, а сьогодні в них встановлено професійні захворювання.

Згідно зі статистичними даними в Україні близько 25 відсотків важкотравмованих у сільському господарстві припадає на березень-травень, і найчастіше ці травми трапляються при виконанні робіт на полях. Найчастішими причинами нещасних випадків є:

- допуск до роботи без проведення відповідного навчання та перевірки знань з питань охорони праці;

- невиконання вимог інструкцій з охорони праці, а також незадовільний технічний стан машин, сільськогосподарської техніки й обладнання.

Основними причинами нещасних випадків є послаблення контролю з боку служб охорони праці за дотриманням безпечних правил роботи, невиконання працівниками інструкцій з охорони праці, невикористання працівниками засобів індивідуального захисту, формальний підхід до проведення навчання та інструктажів з охорони праці, низька виробнича і трудова дисципліна, послаблення вимогливості з боку керівників господарств до відповідальних за стан охорони праці.

Так, найчастіше нещасні випадки стаються внаслідок вибухів паливних баків при їх неправильному зварюванні, доторкання та затягування до рухомих частин механізмів частин тіла, попадання в очі сторонніх предметів.

Виходячи із аналізу причин і обставин виробничого травматизму, ефективними заходами профілактики мають стати: посилення трудової та виробничої дисципліни; належна організація проведення відповідних інструктажів, навчання та перевірка знань з питань охорони праці; проведення попередніх та періодичних медичних оглядів працівників; забезпечення працівників відповідними засобами індивідуального захисту. Перелічені вище заходи не вимагають від керівників сільгосппідприємств значних фінансових, трудових та матеріальних витрат, у той же час сприятимуть збереженню життя і здоров’я працюючих, зменшенню матеріальних та моральних збитків.

З метою недопущення подібних фактів керівники підприємств та особи, відповідальні за охорону праці, повинні більш наполегливо контролювати та присікати випадки безвідповідального ставлення працівників до своєї безпеки. Більшість нещасних випадків на виробництві та професійні захворювання трапляються через особисту необережність і невиконання працівниками елементарних норм охорони праці. Тому закликаємо як працівників, так і роботодавців приділяти особливу увагу при виконанні робіт як самими працівниками, так і їх оточуючими, не допускати на робочих місцях нехтування нормами охорони праці при виконанні весняно-польових робіт.

Сергій Лисогор, страховий експерт з охорони праці

Городнянського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України

в Чернігівській області

**При скороченні декретної відпустки розмір допомоги по вагітності та пологах перераховується**

Кожна працююча жінка, яка готується стати матір’ю, отримує від Фонду соціального страхування України допомогу по вагітності та пологах.

Ця виплата здійснюється Фондом у розмірі 100% середнього заробітку особи за кожен день фактичного перебування у декретній відпустці. У загальних випадках така відпустка триває 126 календарних днів – 70 днів до передбачуваного дня пологів і 56 днів після пологів. Відповідний листок непрацездатності видається з 30 тижнів вагітності.

Водночас, працівниця має право самостійно прийняти рішення щодо дати виходу у відпустку по вагітності та пологах, яка може не співпадати із датою видачі лікарняного. У такому випадку матеріальне забезпечення від Фонду надається за кожен день фактичного перебування жінки у відпустці, а не за час тривалості листка непрацездатності.

Сума допомоги по вагітності та пологах обчислюється шляхом множення суми середньоденної заробітної плати на кількість днів перебування у відпустці у зв’язку із вагітністю та пологами. Приклад розрахунку:

(5 000 грн (заробітна плата застрахованої особи) \* 12 місяців) / 365 календарних днів \* 126 календарних днів = сума допомоги по вагітності та пологах від ФССУ складе 20 712,3 гривень.

При цьому, тривалість страхового стажу не вливає на розмір допомоги. Виключенням є особи, які упродовж 12 місяців перед настанням страхового випадку мали стаж менше 6 місяців – розмір допомоги для них розраховується, виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не більше за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної заробітної плати.

Також за рахунок коштів Фонду соціального страхування України додатково до основного оплачується листок непрацездатності тривалістю 14 календарних днів, якщо в особи народжується двоє та більше малюків, виникають ускладнення під час пологів чи в післяпологовому періоді, або в разі передчасних пологів.

У разі вагітності та пологів жінок, віднесених до 1–3 категорій осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, листок непрацездатності видається та оплачується Фондом з 27 тижнів вагітності тривалістю 180 календарних днів (90 днів до передбачуваного дня пологів і 90 днів після пологів).

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Кількість нещасних випадків у січні-лютому зменшилась на 30%**

За перші два місяці 2020 року Фонд соціального страхування України зареєстрував 596 потерпілих внаслідок нещасних випадків на виробництві. З них 66 – зі смертельним наслідком.

Кількість страхових нещасних випадків за цей період порівняно з січнем–лютим минулого року зменшилась на 30%, або 255 потерпілих (з 851 у 2019 році до 596 у 2020 році). Кількість смертельно травмованих осіб зменшилась на 2,9%, або 2 особи (з 68 у 2019-му до 66 у 2020 році).

Для зазначених потерпілих за час тимчасової непрацездатності, пов’язаної з виробництвом, Фонд компенсує втрачений заробіток (оплата за лікарняними).

У разі встановлення їм стійкої часткової чи повної втрати працездатності, Фондом буде призначено одноразову допомогу, максимальний розмір якої на сьогодні становить 35,7 тис. грн. А також щомісячні страхові виплати, розмір яких залежить від ступеня втрати працездатності та середньої заробітної плати постраждалого. Середній розмір такої виплати у січні-лютому 2020 року склав 3,46 тис. проти 3,2 тис. за той же період 2019 року, що більше на 8,5%.

Крім того, у разі смерті потерпілого Фонд профінансує надання одноразової допомоги та щомісячних виплат для родин померлих та осіб, які перебували на їх утриманні. Для членів сімей розмір одноразової допомоги з 01 січня 2020 року складає 210,2 тис. гривень, для утриманців – 42,04 тис. гривень (станом на 01 січня 2019 року ці виплати складали 192,1 тис. грн та 38,4 тис. грн відповідно).

Також потерпілі на виробництві мають право на: лікування за рахунок коштів Фонду в закладі охорони здоров’я, враховуючи оперативні втручання; забезпечення лікарськими засобами та виробами медичного призначення упродовж усього періоду до відновлення працездатності; подальшу медичну реабілітацію; санаторно-курортне лікування; медичний і постійний сторонній догляд тощо.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Урядом прийнято рішення про запобігання поширенню коронавірусу**

На засіданні Кабінету Міністрів України 11 березня 2020 року було прийнято постанову № 211 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19».

Відповідно до зазначеного рішення Уряду з метою протидії поширенню коронавірусної інфекції та вжиття заходів упередження ризиків зараження цією хворобою керівникам управлінь виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в областях та місті Києві і їх відділень рекомендовано встановити тимчасове обмеження на проведення та участь працівників робочих органів виконавчої дирекції Фонду у масових заходах (наради, семінари, конференції тощо), їх службові відрядження, запровадити дистанційні форми проведення прийому громадян (відвідувачів) засобами телефонного та електронного зв’язку.

Також працівникам системи Фонду необхідно дотримуватись санітарно-гігієнічних норм та рекомендацій Міністерства охорони здоров’я України, Всесвітньої організації охорони здоров’я щодо зменшення впливу та передавання інфекції та дій при наявності симптомів гострого вірусного захворювання.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Рекомендації щодо протидії поширенню коронавірусу**

З метою протидії поширенню випадків гострої респіраторної хвороби, спричиненої коронавірусною інфекцією, рекомендуємо працівникам та відвідувачам виконавчої дирекції Фонду та її робочих органів дотримуватися заходів обережності та санітарно-гігієнічних норм.

**Як захиститися від інфікування:**

* уникайте близького контакту з тими, хто має гарячку або кашель;
* не торкайтеся обличчя немитими руками;
* часто мийте руки з милом чи обробляйте дезінфекційними засобами;
* під час кашлю та чхання прикрийте рот і ніс зігнутим ліктем чи одноразовою серветкою, після чого викиньте серветку та вимийте руки;
* не споживайте сирих чи недостатньо термічно оброблених продуктів тваринного походження;
* варто регулярно проводити прибирання на робочому місці: очищати поверхні, стільниці та дверні ручки відповідними дезінфекційними засобами.

**Як запобігти поширенню інфекції:**

* якщо маєте підвищену температуру тіла, кашель й утруднене дихання, якнайшвидше зверніться до лікаря;
* якщо відчуваєте симптоми респіраторного захворювання, обмежте контакти з іншими людьми і використовуйте захисну маску для обличчя (її слід регулярно заміняти/знезаражувати);
* якщо ви відвідували країни, де зафіксовано випадки COVID-19, і протягом 2 тижнів після цього у вас виникли симптоми респіраторного захворювання, негайно зверніться по медичну допомогу;
* необхідно дезінфікувати поверхні, яких торкалася інфікована людина;
* обмежити проведення та участь в культурно-масових заходах, уникайте місць масового скупчення людей.

[Більш детальні рекомендації Міністерства охорони здоров’я України для громадян щодо коронавірусу 2019-nCoV](https://moz.gov.ua/article/news/rekomendacii-dlja-gromadjan-schodo-koronavirusu-2019-ncov)

Відповіді на основні питання щодо коронавірусу: <http://covid19.com.ua/>

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Фонд компенсує українцям втрачений заробіток за час лікування гострих респіраторних хвороб**

У випадках встановлення лікарем закладу охорони здоров’я тимчасової непрацездатності, зокрема, при виявлені симптомів гострого респіраторного захворювання, підозрі на COVID-2019, Фонд соціального страхування України профінансує надання допомоги по тимчасовій втраті працездатності, яка компенсує застрахованій особі втрачений за час лікування заробіток.

Розмір виплат за лікарняними залежить від тривалості страхового стажу та визначається, виходячи із середньоденної заробітної плати працівника. Цей вид матеріального забезпечення виплачується Фондом, починаючи з шостого дня тимчасової непрацездатності й до моменту одужання або встановлення медико-соціальною експертною комісією (МСЕК) інвалідності (перші п’ять днів фінансуються за рахунок коштів роботодавця).

Крім того, у разі хвороби дитини до 14 років для особи, яка здійснюватиме догляд за нею вдома або в умовах стаціонару, Фонд компенсує втрачений за цей час заробіток, починаючи з першого дня догляду. Водночас звертаємо увагу, що законодавством не передбачено надання Фондом допомоги по догляду за дітьми, які не є хворими та знаходяться вдома з причин накладеного карантину.

У залежності від страхового стажу розмір допомоги складає:

1) 50% середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають страховий стаж до 3 років;

2) 60% середньої заробітної плати (доходу) – страховий стаж від 3 до 5 років;

3) 70% середньої заробітної плати (доходу) – страховий стаж від 5 до 8 років;

4) 100% середньої заробітної плати (доходу) – страховий стаж понад 8 років;

5) 100% середньої заробітної плати (доходу) – застрахованим особам, які мають пільги відповідно до законодавства, у тому числі, постраждалим учасникам Революції Гідності за страховими випадками, які настали з 25.07.2018.

Для отримання допомоги по тимчасовій втраті працездатності від Фонду застрахована особа має передати отриманий листок непрацездатності роботодавцю. Для надання працівнику матеріального забезпечення роботодавцем заповнюється заява-розрахунок за встановленою формою і передається до робочого органу Фонду в паперовому або електронному вигляді.

Звертаємо увагу на важливості дотримання заходів обережності та санітарно-гігієнічних норм з метою протидії поширенню випадків гострих респіраторних хвороб, зокрема, спричинених коронавірусною інфекцією.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**