**Безпека праці на жнивах**

Городнянське відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Чернігівській області нагадує, щонайбільш травмонебезпечним періодом на підприємствах сільського господарства є проведення заготівлі кормів та зернозбиральних робіт. Це зумовлено значним напруженням, збільшенням робочого часу на добу, підвищеною позначкою температури повітря, що призводить до помилкових дій, нехтуванням безпекою та відсутністю належного контролю за безпечним виконанням робіт з боку керівників, які безпосередньо відповідальні за виконанням робіт.

Кожний працівник цієї галузі внаслідок специфіки роботи практично всю робочу зміну залишається наодинці з потенційно небезпечними механізмами і має самостійно дбати про свою безпеку. Відповідно навчений і проінструктований робітник, який пройшов медичний огляд, – запорука попередження травм на виробництві.

Тому під час жнив роботодавцям необхідно підвищити рівень контролю з боку керівників за виконанням робіт, більше приділяти уваги якості проведення інструктажів з питань охорони праці (вступного, первинного, повторного, позапланового, цільового) та спеціального навчання і перевірки знань з питань охорони праці працівників, що виконують роботи з підвищеною небезпекою, в тому числі й управління тракторами і самохідним технологічним устаткуванням. Особливу увагу в період жнив необхідно звернути на передрейсові медичні огляди водіїв та проведення для них інструктажів із безпеки дорожнього руху.

Занепокоєність викликає збільшення кількості працівників сільського господарства, які виконують роботи в стані алкогольного сп’яніння. Нетверезий робітник – потенційна жертва нещасного випадку під час виконання будь-якої роботи. Тому роботодавцям необхідно активізувати роботу щодо відсторонення працівника від роботи, який перебуває у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп’яніння, відповідно до розробленого на підприємстві порядку.

Обов’язки працівника – дбати про особисту безпеку і здоров’я, а також про безпеку і здоров’я оточуючих людей в процесі будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства. Нехтування цими обов’язками нерідко і є причиною настання безглуздих нещасних випадків.

Для прикладу, помічник комбайнера, що працював на одному з підприємств Чернігівської області, ліг відпочивати під вантажним автомобілем, який чекав завантаження зерном на полі. Коли від комбайну поступив сигнал про початок завантаження, водій автомобіля, що відпочивав у його кабіні, завів автомобіль та поїхав до комбайну. Внаслідок чого помічник комбайнера, що відпочивав під колесом автомобіля, загинув на місці події.

Комбайнер, що працював на одному з підприємств Городнянського району, ліг відпочивати біля копни соломи. У цей час автомобіль, який завантажився зерном, почав рух і переїхав чоловіка. Внаслідок чого комбайнер загинув.

В обох наведених прикладах працівники грубо порушили вимоги інструкцій з охорони праці, не дбали про особисту безпеку і внаслідок цього загинули.

Тому важливим заходом попередження виробничого травматизму на підприємствах сільського господарства також є проведення відповідної роботи щодо виховання у працюючих психології безпечної праці, щоб вони оцінювали кожний крок і кожну дію з точки зору її безпечного виконання. Якщо сам працівник буде усвідомлювати, що нехтування власною безпекою будь-якої миті може обернутися каліцтвом або смертю, тоді й нещасних випадків на виробництві буде менше.

У зв’язку з проведенням заготівлі кормів та підготовкою до зернозбиральних робіт необхідно здійснити додаткові профілактичні заходи з охорони праці, які повинні сприяти зменшенню нещасних випадків на виробництві, а саме:

* провести навчання та перевірку знань працюючих;
* провести інструктажі, наради, медогляди;
* обладнати місця відпочинку;
* обладнати комбайни захисними огородженнями рухомих частин та вогнегасниками.

Сергій Лисогор, страховий експерт з охорони праці

Городнянського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України

в Чернігівській області

**Охорона праці при дії високих температур у літній період**

Фонд соціального страхування України звертається до керівників підприємств та організацій з проханням вжити усіх необхідних заходів із попередження нещасних випадків під час виконання робіт при дії високих температур повітря.

Спека у літній період негативно впливає на стан здоров’я людини при виконанні трудових та посадових обов’язків. Перегрівання на робочому місці (головний біль, нудота, втома, млявість, сонливість тощо) збільшує ризик настання нещасного випадку. Саме тому керівникам робіт в умовах підвищення температури повітря необхідно ретельніше планувати виробничі завдання для кожного працівника, обов’язково забезпечити належний контроль за дотриманням вимог законодавства щодо створення безпечних умов праці під час виконання робіт при дії високих температур навколишнього середовища, а саме:

• перевірити забезпечення (забезпечити) працівників спеціальним одягом відповідних розмірів (у т.ч. головними уборами – бажано з натуральних тканин), здійснювати контроль за їх використанням;

• обмежити допуск до роботи в умовах підвищеної температури осіб молодше 25 і старше 40 років;

• не допускати до роботи працівників у хворобливому або втомленому стані;

• доукомплектувати медичні аптечки та забезпечити ними робочі місця;

• провести позапланові інструктажі з працівниками щодо дотримання вимог безпечного ведення робіт та надання долікарської допомоги у разі сонячного та теплового удару;

• за можливості не проводити роботи на відкритому повітрі при температурі повітря вище 37°С;

• скласти розклад роботи так, щоб працівники регулярно відпочивали в охолоджуваних приміщеннях або у тіні. При виконанні важких робіт збільшувати перерви, регулювати графік роботи, зміщуючи час роботи у більш прохолодний період доби, додати кількість технологічних перерв;

• зменшити фізичне навантаження працівників, за можливості механізувати виробничий процес або залучати додаткових робітників;

• забезпечити працівників на робочих місцях охолодженою питною водою, вітамінізованими напоями (разом із потом з організму людини виводяться солі та мікроелементи, тому слід дотримуватися питного режиму – пити часто і невеликими порціями);

• проводити медичні огляди на початку робочої зміни працівників, які виконують роботи, що віднесені до робіт із підвищеною небезпекою;

• проводити постійний моніторинг погодних умов і при їх погіршенні негайно вживати відповідних заходів для поліпшення умов праці працюючих на відкритому повітрі.

Згідно із підпунктом 8 пункту 3 розділу 4 «Правил охорони праці у сільськогосподарському виробництві», затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 29.08.2018 № 1240, відпочинок працівників у полі дозволено тільки у спеціально відведених місцях, які обладнуються добре помітними віхами вдень і освітленими ліхтарями в темний період доби. Не дозволено відпочивати під машинами, в кабіні машини під час роботи двигуна, серед поля, у копицях тощо.

Місця відпочинку рекомендовано облаштувати ємностями з питною водою та спеціальними навісами для захисту від сонця.

При отриманні теплового або сонячного удару слід вчасно і правильно надати долікарську допомогу.

Тепловий удар – це перегрів організму, пов'язаний із високою температурою, підвищеною вологістю повітря, дуже теплим одягом. Ознаки: шкіра обличчя червоніє, слизові оболонки стають сухими, настає різка слабкість, погіршується дихання, слабшає пульс.

Сонячний удар – прямий вплив на тіло людини сонячного проміння. Ознаки: загальна слабкість, головний біль, нудота, блювота, іноді втрата свідомості.

Долікарська допомога: розстібнути одяг, покласти людину в тіні з трохи піднятими ногами, на голову і ділянку серця покласти холодний компрес, дати склянку холодного напою, краще чаю. При порушенні дихання – зробити штучне дихання.

Наголошуємо, що виконання цих заходів допоможе працівникам підприємств найбільш комфортно перенести високі температури під час літньої спеки.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**З 01 липня в Україні зріс прожитковий мінімум та пов’язані з ним страхові виплати**

Прожитковий мінімум для працездатних громадян тепер становить 2007 грн, для непрацездатних – 1564 грн.

У зв’язку з цим зріс граничний розмір одноразової допомоги для осіб, у яких право на страхові виплати настало після 01 липня п.р.:

- потерпілому внаслідок нещасного випадку на виробництві відповідно до ступеня втрати професійної працездатності (17 розмірів прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб) – 2007\*17 = 34 119 грн;

- сім’ї у разі смерті потерпілого (100 розмірів прожиткового мінімуму) – 2007\*100 = 200 700 грн;

- утриманцю у разі смерті потерпілого (20 розмірів прожиткового мінімуму) – 2007\*20 = 40 140 грн.

Раніше ці виплати відповідно становили 32 657 грн, 192 100 грн, 38 420 грн.

Також змінився розмір компенсації потерпілому на бензин (пальне), ремонт і технічне обслуговування автомобілів – 22% прожиткового мінімуму на одну особу, яка втратила працездатність, у розрахунку на місяць, або на транспортне обслуговування – 29% прожиткового мінімуму на одну особу, яка втратила працездатність, у розрахунку на місяць, відповідно до постанови КМУ від 14.02.2007 № 228.

**Пресслужба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**Найпоширеніші помилки при оплаті листків непрацездатності.**

**Відповідальність роботодавців**

Найпоширенішою помилкою при оплаті листків непрацездатності є надмірне нарахування матеріального забезпечення, у зв’язку з чим виникає переплата матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду.

**Причиною таких помилок є** неправильне застосування або порушення норм Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою КМУ від 26.09.2001 № 1266, а саме: **невірне визначення розрахункового періоду та/або сум заробітної плати для обчислення середньоденної заробітної плати.**

Крім цього, часто допускаються такі помилки:

- надання матеріального забезпечення застрахованим особам у зв’язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного сп’яніння, або дій, пов’язаних з таким сп’янінням (порушення норм ч. 1 ст. 23 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105 (далі – Закон № 1105);

- призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах на підставі листка непрацездатності, виданого (оформленого) з порушенням встановленого порядку (порушення норм ч. 1 ст. 31 Закону № 1105).

**Найбільш поширені порушення в оформленні листків непрацездатності**:

• вказують скорочену назву підприємства та не заповнюють його адресу;

• не підкреслюють слово «первинний» або «продовження»;

• не підкреслюють причину непрацездатності;

• не вказують режим (стаціонарний, амбулаторний тощо);

• виправлення в листку непрацездатності не засвідчують підписом лікаря або печаткою закладу охорони здоров`я «Для листків непрацездатності»;

• при тимчасовій непрацездатності понад 10 днів листок непрацездатності не засвідчують підписом завідувача відділення.

**Відповідальність роботодавців, як страхувальників, визначена статтею 15 Закону № 1105.**

Так, у разі подання недостовірних відомостей, використання роботодавцем коштів Фонду з порушенням встановленого порядку, роботодавець добровільно чи на підставі рішення суду повинен відшкодувати страховику заподіяну шкоду (ч. 3 ст. 15 Закону № 1105).

Згідно з ч. 5 ст. 15 Закону № 1105 роботодавець несе відповідальність за:

1) порушення порядку використання коштів Фонду, несвоєчасне або неповне їх повернення;

2) несвоєчасне подання або неподання відомостей, встановлених цим Законом;

3) подання недостовірних відомостей про використання коштів Фонду;

4) шкоду, заподіяну застрахованим особам або Фонду, внаслідок невиконання або неналежного виконання обов'язків, визначених цим Законом.

У разі порушення порядку використання страхових коштів роботодавці відшкодовують Фонду в повному обсязі неправомірно витрачену суму страхових коштів та/або вартість наданих соціальних послуг і сплачують штраф у розмірі 50 відсотків такої суми. За несвоєчасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів на страхувальників та інших отримувачів коштів Фонду накладається штраф у розмірі 10 відсотків несвоєчасно повернутих або повернутих не в повному обсязі страхових коштів. Одночасно, на суми несвоєчасно повернутих або повернутих не в повному обсязі страхових коштів і штрафних санкцій нараховується пеня в розмірі 0,1 відсотка зазначених сум коштів, розрахована за кожний день прострочення платежу (ч. 6 ст. 15 Закону № 1105).

**Прес-служба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**