**Звіт по заборгованості не подається у разі самостійного виявлення роботодавцем завищення суми допомоги від Фонду**

При виявлені страхувальником (роботодавцем) надлишково нарахованих сум матеріального забезпечення, що були профінансовані Фондом соціального страхування України, за умови повернення коштів і надання письмового пояснення, Звіт по заборгованості страхувальника зі сплати страхових коштів до Фонду не подається.

Якщо страхувальник самостійно виявив помилку при нарахуванні виплат за минулі періоди (за межами діючого бюджетного року), внаслідок якої сума допомоги, що надається за рахунок коштів Фонду соціального страхування України, була завищена, страхувальнику необхідно:

1) повернути зазначені кошти на рахунок робочого органу виконавчої дирекції Фонду або його відділення за своїм місцезнаходженням (місцем проживання);

2) письмово листом повідомити відповідний робочий орган виконавчої дирекції Фонду або його відділення, в якому:

– зазначити суму повернутих коштів, дату їх повернення та копію платіжного документу з відміткою банківської установи про його виконання, а також зазначити за який період повертаються кошти (реквізити заяви-розрахунку або дату нарахування матеріального забезпечення страхувальникам по страхових випадках до 01.01.2011);

– у разі здійснення фінансування видатків на підставі заяви-розрахунку зазначити дані про застрахованих осіб, по яких здійснено зменшення сум профінансованого матеріального забезпечення, а саме: прізвище, ім'я, по батькові застрахованої особи, її номер страхового свідоцтва (ідентифікаційний номер) або серію та/або номер паспорта, серію та номер листка непрацездатності, у разі необхідності, виправлену кількість днів тимчасової непрацездатності та суму матеріального забезпечення;

– зазначити причини зменшення суми матеріального забезпечення (причини, що призвели до невірного розрахунку суми матеріального забезпечення).

Водночас, якщо сума неправомірно використаних страхових коштів на виплату матеріального забезпечення та/або вартість надання соціальних послуг, що підлягають відшкодуванню страхувальником до Фонду, була виявлена за результатами перевірки страхувальника та не повернута до кінця звітного періоду, страхувальник зобов'язаний подати до відділення робочого органу виконавчої дирекції Фонду Звіт по заборгованості.

У разі погашення всієї суми заборгованості зі сплати страхових коштів до кінця звітного періоду (останній календарний день останнього місяця кварталу), Звіт по заборгованості до відділення робочого органу виконавчої дирекції Фонду не подається.

Нагадаємо, Звіт по заборгованості за І квартал, І півріччя і 9 місяців має бути поданий не пізніше 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, Звіт по заборгованості за рік – не пізніше 15 січня року, наступного за звітним роком.

Якщо останній день строку подання Звіту по заборгованості припадає на вихідний, святковий чи інший неробочий день, останнім днем подання Звіту по заборгованості вважається перший після нього робочий день.

.

**Прес-служба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**ЗВЕРНЕННЯ В.О. ДИРЕКТОРА ВИКОНАВЧОЇ ДИРЕКЦІЇ**

**ФОНДУ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ СЕРГІЯ НЕСТЕРОВА**

**З НАГОДИ ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

**Шановні колеги!**

Відповідно до Указу Президента України від 18.08.2006 № 685/2006 «Про День охорони праці» в Україні щороку 28 квітня відзначають День охорони праці.

У 2019 році Україна долучилася до ініціативи Міжнародної організації праці провести заходи до Всесвітнього дня охорони праці під гаслом – «Безпечне та здорове майбутнє праці».

Фонд соціального страхування України підтримує визнання міжнародної спільноти, що здорові та безпечні умови праці – це стратегічне завдання, яке стоїть перед державою та бізнесом.

З метою створення національної системи запобігання виробничим ризикам для забезпечення ефективної реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р схвалено Концепцію реформування системи управління охороною праці в Україні та затверджено план заходів щодо її реалізації шляхом впровадження на законодавчому рівні ризикоорієнтованого підходу у сфері безпеки та гігієни праці.

Реалізація Концепції забезпечить розроблення механізму формування та функціонування дієвої системи запобігання виробничим ризикам і заохочення до створення безпечних і здорових умов праці, яка ґрунтується на принципах усунення небезпек, оцінювання, контролю та управління ризиками, що сприятиме зниженню рівня та зменшенню частоти виробничого травматизму, аварій та професійних захворювань.

Формуванню національної культури безпеки та гігієни праці також вважається очікуваним результатом Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні.

Національна культура – це визнання права на безпечні і здорові умови праці на всіх рівнях, коли держава, роботодавці і працівники активно беруть участь у забезпеченні безпечного і нешкідливого для здоров’я виробничого середовища, і коли найбільший пріоритет віддається принципу профілактики.

Фонд соціального страхування України реалізує завдання загальнообов’язкового державного страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання шляхом проведення профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам на виробництві, професійним захворюванням та іншим випадкам загрози здоров’ю застрахованих, викликаних умовами праці.

Фонд дійсно є тим інститутом, який наполегливо, крок за кроком, з року в рік, через використання інструментів профілактики, впливає на запобігання нещасним випадкам, усунення загрози здоров’ю працівників, викликаної умовами праці, та на підвищення рівня культури безпечної праці.

Варто зазначити, що проведення Дня охорони праці дає змогу додатково акцентувати увагу роботодавців на стан охорони праці підприємств, установ та організацій; створення належних, безпечних і нешкідливих умов праці, що призведе до зниження виробничого травматизму та професійних захворювань на виробництві.

Звертаюся до всіх роботодавців, працівників, громадськості: «Дбайте про ***«***Безпечне та здорове майбутнє праці!».

**Сергій Нестеров,**

**в.о. директора виконавчої дирекції**

**Фонду соціального страхування України**



**Відбулась селекторна нарада щодо порядку фінансування матеріального забезпечення від Фонду**

Під головуванням начальника управління страхових виплат та матеріального забезпечення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України Світлани Зарубіної відбулась селекторна нарада за участі керівництва та фахівців робочих органів ВД Фонду в областях і місті Києві.

Учасники заходу обговорили оперативні підсумки надання допомог застрахованим особам і страхових виплат потерпілим на виробництві та членам їх сімей за І квартал 2019 року.

Під час наради було також проаналізовано порядок і специфіку приймання робочими органами виконавчої дирекції Фонду та їх відділеннями заяв-розрахунків для фінансування матеріального забезпечення, у тому числі в електронному вигляді, обговорено питання корегування зазначених документів.

Крім того, присутні обговорили зміни, внесені до порядку фінансування Фондом страхувальників для надання ними допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах, на поховання, а також деяких виплат потерпілим на виробництві.

Нагадаємо, відповідно до постанови правління Фонду від 19.07.2018 № 12, що набула чинності з 01.10.2018, до порядку фінансування страхувальників внесено ряд змін, зокрема, впроваджено нову форму заяви-розрахунку та повідомлення про виплату коштів застрахованим особам, надано можливість подачі заяв-розрахунків і повідомлень про виплату коштів у електронному вигляді тощо.

.

**Прес-служба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**

**У І кварталі страхові експерти з охорони праці Фонду виявили на підприємствах 10,5 тис. порушень**

Упродовж січня–березня 2019 року страхові експерти з охорони праці Фонду соціального страхування України здійснили перевірки 1 483 підприємств щодо стану профілактичної роботи по створенню здорових та безпечних умов праці. Під час заходів виявлено 10 551 порушення законодавства про охорону праці.

Зазначені перевірки Фонду соціального страхування України спрямовані на запобігання нещасним випадкам і усуненню загрози здоров’ю працівників, викликаної умовами праці. Так, у І кварталі 2019 року порівняно з тим же періодом минулого року кількість страхових нещасних випадків зменшилась на 4,7% та становила 1 212 випадків, кількість смертельно травмованих осіб зменшилась на 1,1% та становила 90 випадків.

За підсумками перевірок внесено 1 481 подання роботодавцям про порушення законодавства про охорону праці. До органів Державної служби України з питань праці внесено 4 подання щодо застосування адміністративних стягнень або притягнення до відповідальності посадових осіб, які допустили порушення законодавства про охорону праці, а також 17 подань про заборону подальшої експлуатації робочих місць, робота на яких загрожує здоров’ю або життю працівників. Крім того, упродовж І кварталу 2019 року страховими експертами з охорони праці складено 97 протоколів про адміністративні правопорушення за несвоєчасне повідомлення про нещасний випадок на виробництві, розглянуто 48 скарг та заяв застрахованих осіб.

Нагадаємо, 28 квітня в Україні та світі відзначається День охорони праці. За даними Міжнародної організації праці щороку у світі понад 374 млн людей травмуються або хворіють через нещасні випадки на виробництві. З них майже 7 тис. – працівники українських підприємств. Так, у 2018 році Фондом було зареєстровано 4 895 потерпілих внаслідок нещасних випадків на виробництві (з них 350 – смертельно) та зафіксовано 1 879 випадків професійних захворювань.

**Прес-служба виконавчої дирекції   
Фонду соціального страхування України**